

# auフィナンシャルホールディングス株式会社

## 会社紹介資料

2026.4.1 Update



*au*FG

## Philosophy

auフィナンシャルグループは、  
全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、  
お客さまの期待を超える感動をお届けすることにより、  
豊かな社会の発展に貢献します。

- 私たちは、全従業員の経済的な安定と心の豊かさを得られる環境を追求し、  
グループの持続的な成長を目指します。
- 私たちは、先進の技術研究と既成概念にとらわれない革新的な商品開発に取り組み、  
今までにない新しい価値をもつ金融サービスを創造し、  
お客さまの期待を超える感動をお届けします。
- 私たちは、金融事業に特段の公共性が求められることを自覚し、  
高い倫理観と使命感をもって企業理念を実現し、社会の発展に貢献します。

## Vision

auフィナンシャルグループは、  
KDDIグループの一員として  
「お客さまに一番身近に感じてもらえる会社」、  
「ワクワクを提案し続ける会社」、  
「社会の持続的な成長に貢献する会社」を目指します。  
ブランドメッセージとして  
「おもしろいほうの未来へ。」を掲げ、  
「通信と金融サービスの融合」により  
お客さまの生活に楽しい変化を生み出し、  
お客さまに寄り添い、私どもとともに未来を  
楽しんでいただけるような  
ワクワクする体験価値を提案し続けてまいります。

1 ▶ auフィナンシャルホールディングスとは

2 ▶ 人事制度について

3 ▶ 人財育成・成長支援

4 ▶ 働く環境

5 ▶ 資産形成支援

6 ▶ オフィス風景・FAQ



## 会社概要

屋号	auフィナンシャルホールディングス株式会社
設立	2019年4月
資本金	350億円
本社所在地	東京都港区高輪2丁目21番1号 THE LINKPILLAR 1 NORTH 11階
代表者	石月 貴史
株主構成	KDDI株式会社 100%
事業内容	銀行法・保険業法により子会社とすることができる会社の経営管理、その他当該業務に付帯する業務、および銀行法・保険業法により銀行持株会社・保険持株会社が営むことができる業務

## auフィナンシャルホールディングスとは

auフィナンシャルホールディングスは、  
通信を起点とした顧客接点を強みとして銀行・決済・カード・保険・資産運用等の  
金融事業を展開するグループ会社を有する**金融持株会社**です。



顧客・生活データ基盤



スマホ

銀行



決済



カード



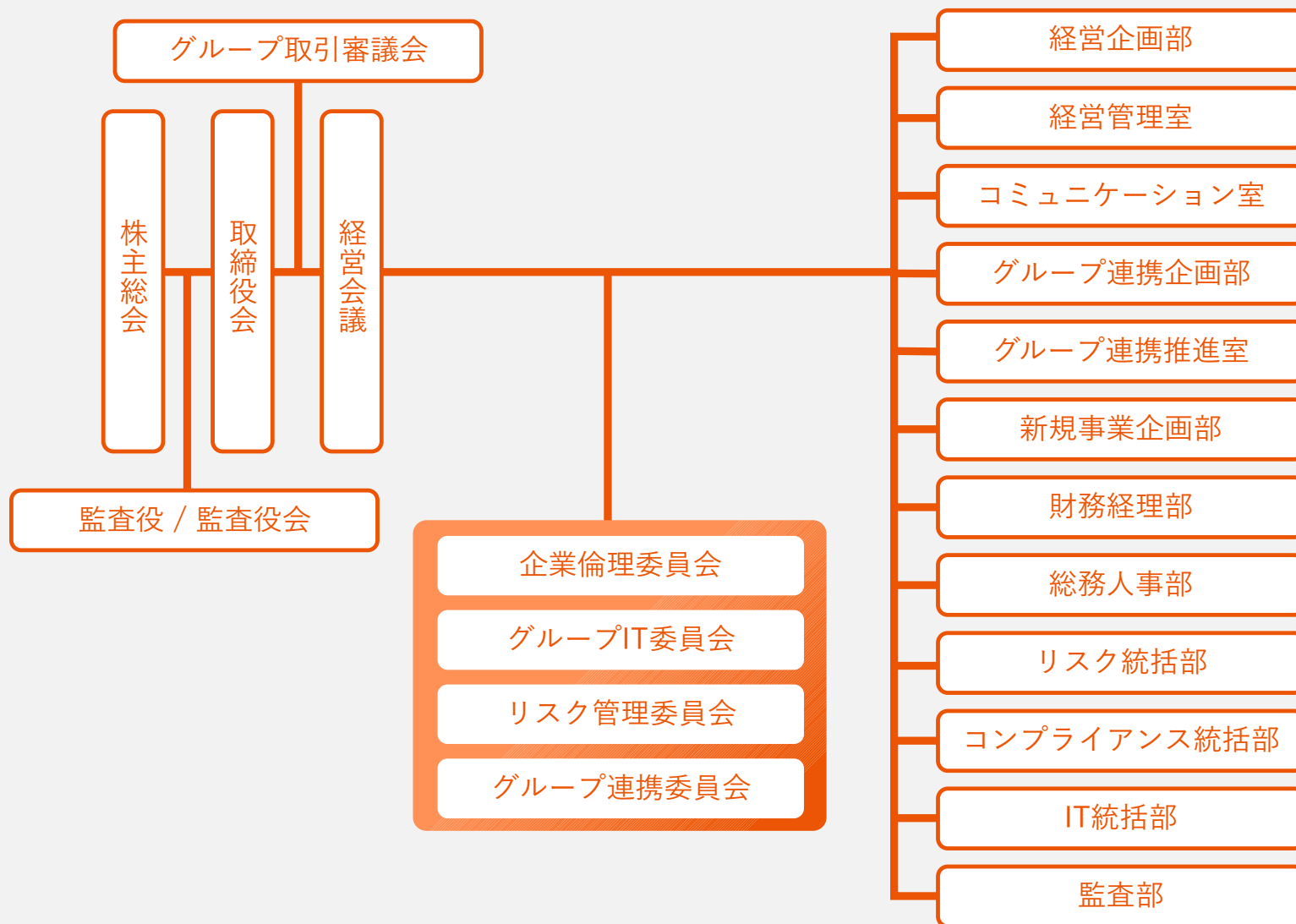
保険



資産運用



## auフィナンシャルホールディングス\_組織体制



## auフィナンシャルグループ\_事業概要

私たちが目指しているのは、  
金融サービスを単体で提供することではなく、  
日常のあらゆるシーンに自然に溶け込む  
「スマートフォン完結型の金融体験」をつくること。  
通信と金融の融合によって生まれるデータと  
顧客基盤を活かし、  
これまでにない金融のかたちを実装していく。  
それが、auフィナンシャルグループの事業です。

沿革



2008 デジタル銀行としてスタート

2014 決済・金融サービス拡張



2019 グループ体制へ移行

現在 統合・高度化フェーズ



## auフィナンシャルグループ\_事業計数

確かなスケールを持ちながらも、私たちはまだ成長の途上にあります。  
営業利益は着実に拡大し、デジタル金融領域での進化は加速中です。



auじぶん銀行  
貯金残高/口座数

5.5兆円/714万口座



au PAY  
ポイント運用利用者

650万人



au PAYカード  
会員数

1,062万人

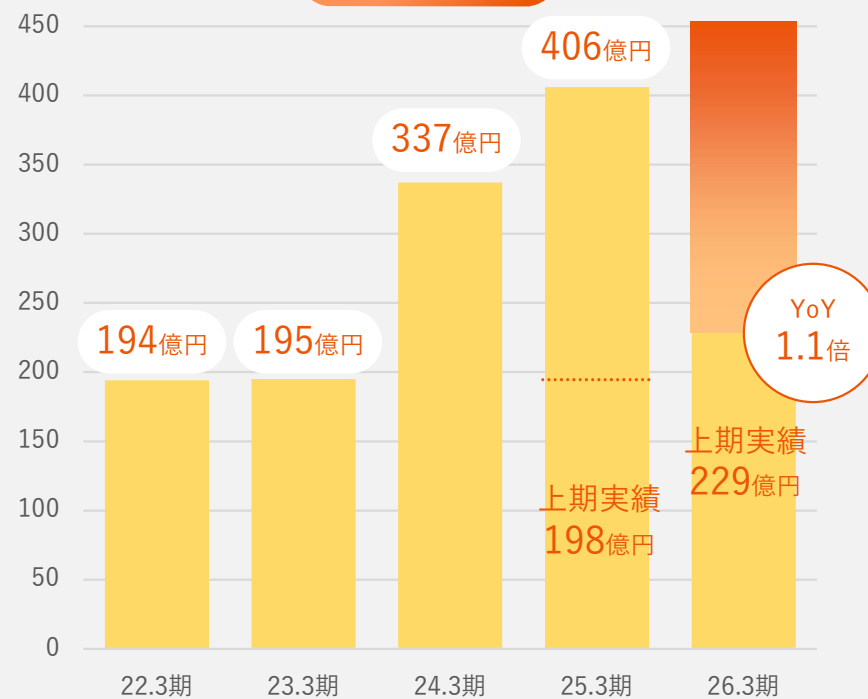


au PAY  
会員数

3,906万人

※2026年1月1日時点

### 営業利益※



※国際財務報告基準 (IFRS) に基づく

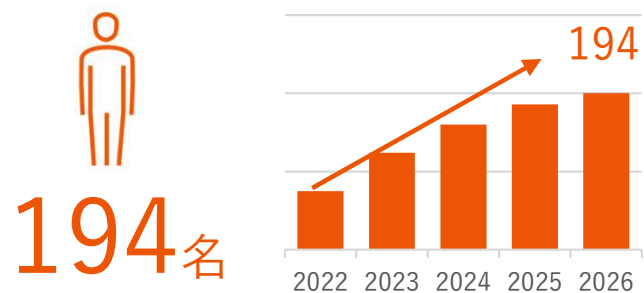
## auフィナンシャルグループ体制図

人生100年時代を生きるすべての人にデジタル金融サービスの便益を提供するため、  
次世代金融サービスの創造に挑戦しています。



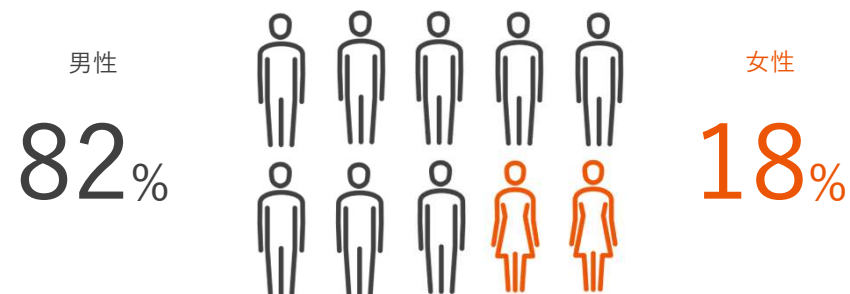
## 数字で見るauフィナンシャルホールディングス

### 従業員数



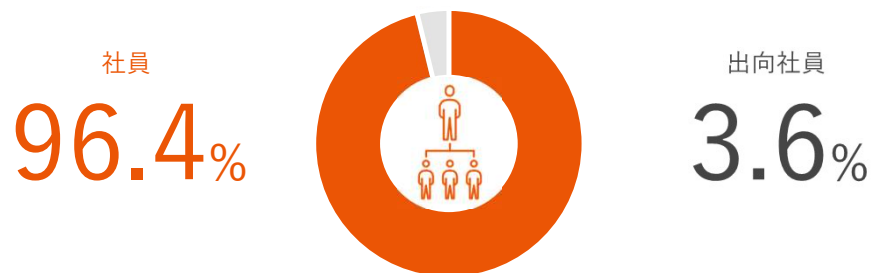
年々拡大しており  
今後も積極採用予定です

### 男女比



女性比率向上のための  
取り組みを進めています

### 管理職社員に占める親会社からの 受入出向管理職社員の割合



管理職ポストが親会社からの出向者で占められておらず、  
平等な昇格機会があります

## 数字で見るauフィナンシャルホールディングス（続き）

### 平均年齢



44歳

キャリア採用を中心とした採用を実施しており、  
経験豊富な社員が多く在籍しています

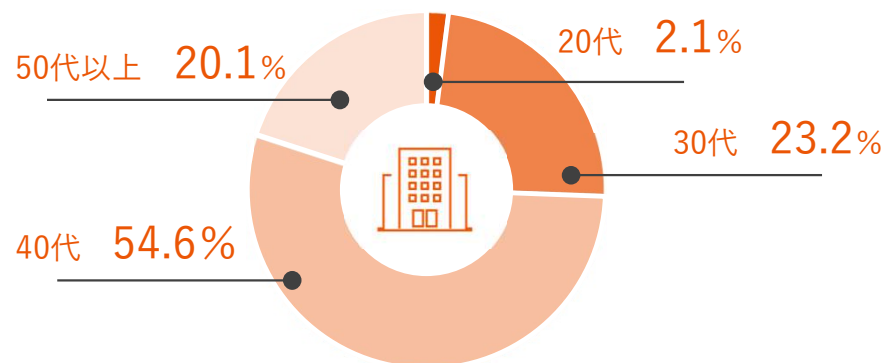
### 管理職社員の平均年齢



47歳

年齢・勤続年数に関係なく成果・活躍次第で  
昇格機会がある公正な人事制度です

### 年代別構成比



様々な年代の従業員が活躍しています

1 ▶ auフィナンシャルホールディングスとは

2 ▶ 人事制度について

3 ▶ 人財育成・成長支援

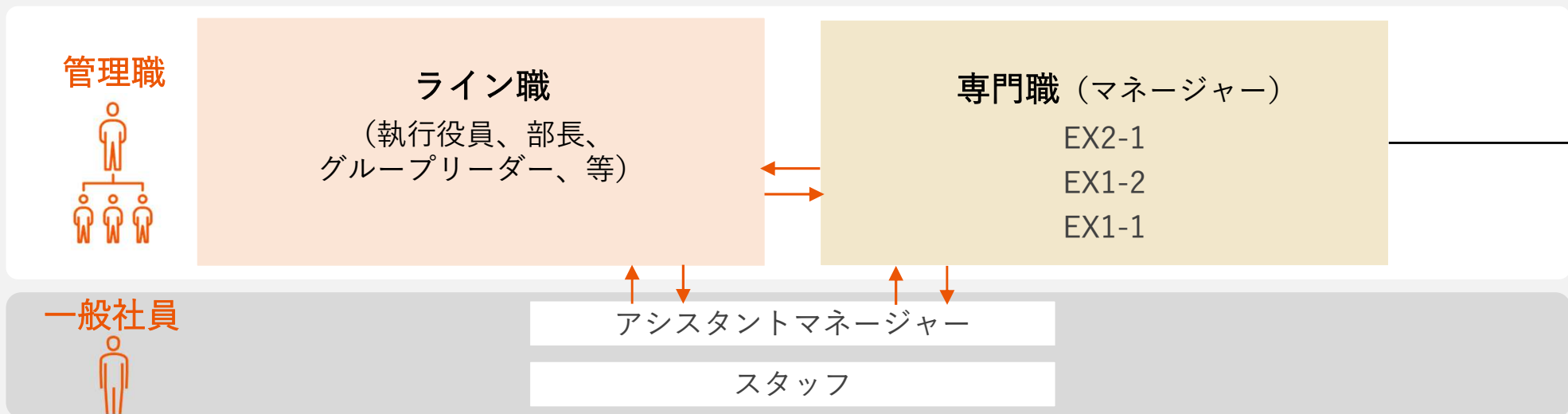
4 ▶ 働く環境

5 ▶ 資産形成支援

6 ▶ オフィス風景・FAQ

## 等級制度

当社の等級制度は、役割の大きさに応じて等級を設定する**役割等級制度**です。  
 管理職は、マネジメント業務を担う**ライン職**と、専門性を活かして組織貢献する**専門職**の2区分です。



<参考> 専門職 等級定義	EX2-1	auフィナンシャルグループを代表とする専門家として、複数のグループ各社をリードしながら付加価値の創造や困難な問題を解決していく役割（複数社横断プロジェクトリーダー等）
	EX1-2	当該事業および職種の専門家として、複数のグループ各社をリードしながら付加価値の創造や困難な問題を解決していく役割（経営をサポートする役割）
	EX1-1	当該職種の専門家として、会社の重要課題やプロジェクトをリードしながら付加価値の創造や困難な問題を解決していく役割（当該職種におけるプロジェクトリーダー）

## 報酬制度（賞与部分）

賞与は **個人業績賞与** と **会社業績賞与** から構成されます。

従業員個人の成果や頑張りが賞与額に反映されつつ、  
auフィナンシャルグループ全体の業績が会社業績賞与の一部に連動する仕組みであり、  
金融持株会社の従業員として各グループ会社の事業への貢献が求められます。

個人業績賞与



従業員の等級・評価に  
基づき支給

会社業績賞与



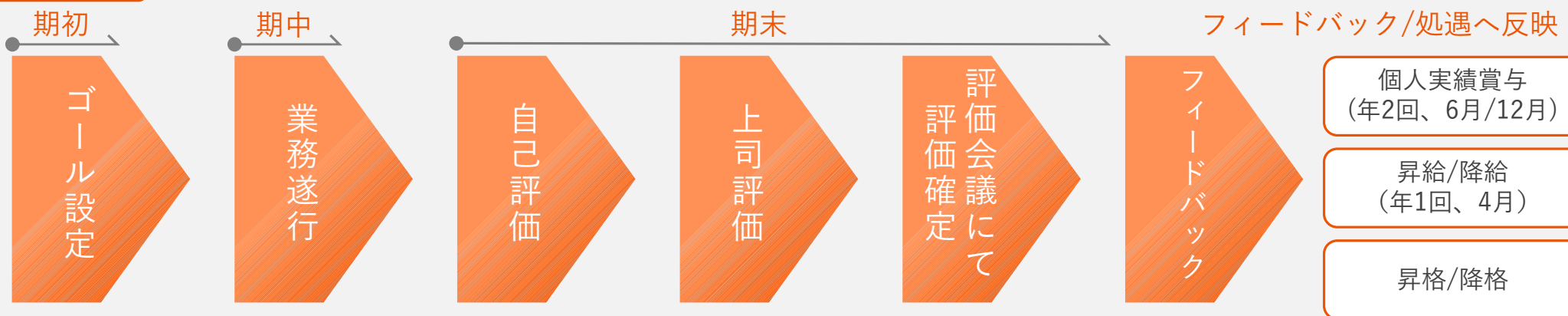
グループ全体の年間業績等  
に基づき支給

## 評価制度

業務の成果に基づく**成果評価**と、業務遂行時の行動に基づく**挑戦評価・フィロソフィ評価**により従業員個人の評価が決定し、決定した評価は個人業績賞与、昇降給、昇降格に反映されます。

評価項目を 総合的に評価 (同等級の従業員で <u>相対評価</u> )	成果評価	半期で達成した成果を評価
	挑戦評価	担務遂行における変革の度合い・挑戦行動や創意工夫を評価
	フィロソフィ評価 (一般社員のみ)	当社において重要度の高い行動指標6項目の実践度を評価

### 評価の流れ



1 ▶ auフィナンシャルホールディングスとは

2 ▶ 人事制度について

**3 ▶ 人財育成・成長支援**

4 ▶ 働く環境

5 ▶ 資産形成支援

6 ▶ オフィス風景・FAQ

## 求める人財像

当社は、自ら企画し、組織とともに責任を持ってやり切ることで「**変革・創造**」を生み出せる人財を求めています。

当社が求めているのは、これまでの経験や専門性を十分に活かし、周囲を巻き込みながら主体的に価値創出できる人財です。

金融を取り巻く環境が大きく変化の中で、私たちは、前例や既存のやり方にとらわれず、自ら課題を捉え、あるべき姿を描き、企画として形にし、組織とともに最後まで責任を持ってやり切ることを重視しています。

その根底にあるのが、当社が大切にする「**コンピテンシー**」です。



## 求める人財像（続き）

### コンピテンシー



#### 構想力

環境変化を捉え、未来のあるべき姿を描き、本質的な課題を特定し、その実現に向けて最適な道筋を設計する力。



#### 実行力

効果的な意思決定を行い、周囲を巻き込みながらやり切ることで、変革・創造へと結実させる力。



#### コミュニケーション力

多様な立場を深く理解し、意図を的確に伝え、相互信頼の獲得と、納得・共感を築く力。



#### 組織活性化力

自ら率先して方向を示し、人と組織の可能性を最大限引き出す力。

当社は、上記のコンピテンシーやフィロソフィを体現する人財が、入社後すぐに過去の経験を活かし、1人ひとりが**責任ある役割を担いながら成長**していける環境づくりを目指しています。

## 人財育成方針

当社は、「つながる金融。」の実現に向けて、従業員と成長を共に創る姿勢を大切にしています。

### 人財育成方針

当社グループは、『お客さま一人ひとりの「想い」とつながり、  
いっしょに幸せを貯めていく「つながる金融。」の実現と、  
それを担う従業員の成長とキャリア実現を支援するため』に人財育成に取り組みます。

この目的を達成するために、『従業員と成長を共に創る姿勢と、グループ各社の特性を大切にしながら、多様な学習機会の提供と、自律的な学習・挑戦を後押しする仕組み・風土づくりに取り組むこと』で、『誠実・挑戦・実行力といった当社グループが大切にするフィロソフィを体現し、変革・創造を通じて社会に貢献できる人財』を育成します。



*au*FG



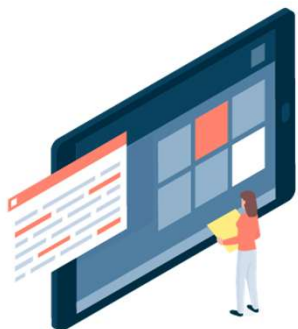
# 人財育成体系図

階層ごとに必要な知識・スキルの学習機会の提供に加え、  
従業員の興味関心や時代の変化に合わせた柔軟な育成機会を提供します。

auフィナンシャルグループ共通実施					個社実施
役割	階層別研修	テーマ別研修	全社共通研修		
	共通	-	必須	任意（自己研鑽）	
管理職	執行役員・本部長 部長・副部長 既存課長 新任課長 エキスパート	キャリア自律 サステナビリティ DX（生成AI等） フィロソフィ ダイバーシティ&インクルージョン	【主にe-ラーニング】 ・金融犯罪対策 ・労働時間管理 ・コンプライアンス ・LGBTQ 等	受け放題型 e-ラーニング	・職種別研修 ・新規入社者オンボーディング ・各社理念浸透研修 ・資格取得支援 ・各社・各部署で発生する人財課題解決のための研修等
非管理職	管理職手前 中堅社員 新人～若手社員				

## 育成関連の制度・研修のご紹介

### 受け放題型e-ラーニング



従業員の「自律的な学び」の促進・支援を目的に、成果向上に向けて従業員が自らの興味関心に合わせて自由に学習できる環境として、スマホ1つでいつでもどこでも学べるe-ラーニングプラットフォームを提供しています。

### 資格取得・更新支援制度



従業員の「専門領域の拡大」の促進・支援を目的に、業務に必要な資格の取得・更新にかかる費用の補助を行っています。

### 新規入社者研修&チューター研修



新規入社者研修では、グループ全体の構造や当社の役割、社内各部門の機能と連携の要点を理解する機会を提供しています。配属後は、入社者1名につきチューター1名をアサインし、立ち上がりを伴走しています。

また、チューターに対しても事前研修を通じて進め方を共有し、入社者が円滑に立ち上がれるよう支援しています。

### 階層別研修（新任課長研修）



階層別研修では、当社グループが大切にするコンピテンシーの向上等を目的に、階層毎に求められるビジネススキルを養う研修を行っています。

例：新任課長向けには、管理職登用に伴うマネジメントの基本を身につける研修を行っています。

## キャリアチャレンジ制度（auフィナンシャルグループ横断の公募制度）

auフィナンシャルグループ全体に開かれた多様なキャリアパスの選択肢を提供し、  
従業員が自律的にキャリアを構築でき得る環境を整備しています。



## 入社者の声

当社に中途入社した従業員は、当社の良い点を主に以下のとおり実感しています。

- ▶ 組織面：組織母体が盤石であることに起因するアセットの潤沢さ（予算・PJへの投資額）
- ▶ 業務面：持株会社という組織形態や設立年数に起因する業務の多様さ、裁量の大きさ
- ▶ 働き方：フレックス・リモートワーク可等、制度が充実していることによる働きやすさ

### 入社を決めた理由



### 入社後良いと感じた点

持株会社という組織形態から、自社のみではなく複数の企業の課題解決に携わることができるため。

設立年数に起因する裁量の大きさ、組織母体の盤石さに起因するアセットの豊富さから、課題形成～提案できる機会が多いと感じた。また、フレックス制度を使い、業後自己研鑽ができること。

### 入社を決めた理由



### 入社後良いと感じた点

前職は大手金融機関に在籍。今後のキャリアパスに対して閉塞感があったが、当社は入社して約2年程で管理職に昇格した従業員が複数名いる等、活躍次第で更なるキャリアアップが可能と感じたため。

経営陣が傾聴してくれる人が多く、上位下達ではない意思決定をする場面が多々あり、裁量の大きさを実感。

### 入社を決めた理由



### 入社後良いと感じた点

組織が少数精鋭のため、様々な業務に従事することができ、自己成長の機会に富むと感じたため。

- ・企画業務における0→1の最上流フェーズに従事できること。
- ・経営層との距離が近く、名前と顔を覚えてもらえること。
- ・フルフレックス・リモート勤務可で働きやすい。

### 入社を決めた理由



### 入社後良いと感じた点

前職は小売系の親会社傘下の金融系企業に在籍。KDDIの顧客基盤という通信アセットを利活用できる環境を魅力に感じたため。

入社前の見立てどおり企画業務において利用できるアセットが豊富。また、グループ会社担当者との関係性が良好である点。良い意味でフラットで協働しやすいと実感。

1 ▶ auフィナンシャルホールディングスとは

2 ▶ 人事制度について

3 ▶ 人財育成・成長支援

4 ▶ **働く環境**

5 ▶ 資産形成支援

6 ▶ オフィス風景・FAQ

## 働き方

従業員が安心して力を発揮できる環境作りの一環として、勤務に関する各種制度を整備しています。

### フレックスタイム制



コアタイムのないフレックスタイム勤務制を導入しており、始業・終業時刻を柔軟に設定することができます。

※1営業日あたり最小1時間は要勤務

### リモートワーク



2~3回/週を目安に自宅等からリモートワークが可能です。

※フルリモート勤務は不可  
フレックスタイム制と併せて、ハイブリッド勤務もできます。

### ドレスコードフリー



業務内容や来客対応の有無に応じて適切な服装を各自が判断し、快適かつ機能的な装いで業務に取り組んでいます。

### 勤務時間インターバル



過度に疲労が蓄積しないよう、勤務の終業時刻と翌日の勤務の始業時刻との間に少なくとも8時間の間隔を確保しています。

## 休暇制度

有休取得率は63%※です。  
2030年までに取得率80%達成を目指しています。

### 有給取得率



※2024年度実績  
4月～3月まで在籍 & 20日付与従業員の取得率

### 年次有給 休暇

勤続年数に関わらず毎年20日が付与されます。（入社月や出勤率により付与日数が異なります）  
2年間の有効期限を過ぎた年次有給休暇は、積立年休として最大10日まで積み立てることができます。  
（私傷病や介護、ボランティア活動の際に使用が可能）

### その他の 休暇

年次有給休暇の他に結婚休暇、産前産後休暇、出産休暇、子の看護休暇、介護休暇、生理休暇、私傷病休暇、  
弔事休暇、感染症休暇、罹災休暇、被災地ボランティア休暇、リフレッシュ休暇などがあります。

## 育児に関する制度

出産や育児などのライフイベントを迎えても、従業員が安心してキャリアを継続できるよう、休暇・休業制度や柔軟な働き方の整備、育児との両立支援に取り組んでいます。



1 ▶ auフィナンシャルホールディングスとは

2 ▶ 人事制度について

3 ▶ 人財育成・成長支援

4 ▶ 働く環境

**5 ▶ 資産形成支援**

6 ▶ オフィス風景・FAQ

## 退職金制度

退職金制度は **退職一時金** と **確定拠出年金** の二段構成で、  
iDeCo(個人型確定拠出年金)にも任意で同時に加入することが可能です。

当社の  
退職金制度

退職一時金

+

確定拠出金

会社で積み立てを行い  
退職時に一時金として支給

会社が毎月掛金を拠出し従業員が資産を運用  
60歳以降に一時金や年金で受給

個人で  
任意に加入可

iDeCo

各自が自分で掛金を拠出し自分で運用  
60歳以降に一時金や年金で受給

# KDDI従業員持株会・KDDIグループ共済会

## KDDI従業員持株会

拠出に応じて奨励金や配当が得られ、口数も柔軟に設定・変更できる従業員持株制度に入会が可能です。

奨励金の支給



年2回配当



口数（月1千円～）



毎月入会可



年2回口数変更



## KDDIグループ共済会（KDDIグループ従業員向け福利厚生サービス）

ガソリンカードや引越業者の優待など、各種サービスをお得に活用できます。

育児補助  
（ベビーシッター等）



映画割引



団体払い保険



宿泊割引



給付金（入学祝金）



FUJIYAMAnetクラブ  
（富士急）



フィットネス割引



まもルール



英会話イーオン



1 ▶ auフィナンシャルホールディングスとは

2 ▶ 人事制度について

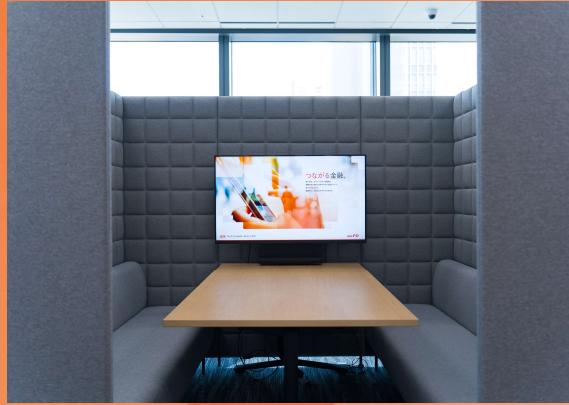
3 ▶ 人財育成・成長支援

4 ▶ 働く環境

5 ▶ 資産形成支援

6 ▶ オフィス風景・FAQ

Introducing the office environment



Introducing the office environment



## よくあるご質問

### 選考スケジュールを教えてください

面接は2回を予定しています。

#### ■一次面接 |

- ・所要時間（方法）：約1時間（WEB）
- ・選考官：配属先部長・課長、人事担当者

#### ■二次面接 |

- ・所要時間（方法）：約45分（対面）
- ・選考官：配属先部署担当役員、人事役員

※上記は原則であり、変更する可能性があります



### 再応募は可能ですか？

可能です。前回選考終了時からの応募不可（インターバル）期間も特段ございません。

### 入社日の調整は可能ですか？

入社月の調整は可能ですが、原則各月1日入社です。

### 転勤はありますか？

転勤はございません。

### フルリモート勤務は可能ですか？

不可です。リモートワークは2～3回/週を目安に実施可能です。

### 金融業界未経験者が入社した実績はありますか？ また、業界未経験者に対するキャッチアップ支援はありますか？

金融業界未経験者の入社実績がございます。  
OJTを基本としつつ、e-ラーニング等によるキャッチアップ支援を用意しております。

最後までご覧いただき、誠にありがとうございます。  
皆様からのご応募をお待ちしております。

## つながる金融。

私たちは、一人ひとりの「想い」とつながっていく。  
お客さまが夢や目標を実現するために、  
いつも寄り添い、未来に向かって、  
いっしょに幸せを貯めていく。